

**Judul
Pengabdian**

**Edukasi Tatalaksana Keluhan Gejala Covid-19
Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja**

Pelaksana

**FK-UMM Bekerjasama Dengan Industri Papan
Semen**

Latar Belakang Kegiatan

- WHO → COVID-19 sebagai **pandemic**
- Manifestasi klinis ringan s/d berat

Edukasi tatalaksana gejala Covid-19

Lingkungan kerja → sehat, aman dan nyaman dalam bekerja.
Karyawan → **lingkungan tidak nyaman** → hasil pekerjaan tidak akan optimal dan akan **menurunkan produktivitas** kerja pegawai.

Produktivitas kerja
Faktor: motivasi, disiplin kerja dari diri seorang dan didukung oleh lingkungan kerja yang memadai.

Pelaksanaan Kegiatan

Waktu Kegiatan : Jum'at, 09 Juli 2021;
Pk. 08.00 s/d 10 WIB

Tempat Kegiatan : PT "X" Singosari Malang

Bentuk Kegiatan : Tatap muka

Sasaran Kegiatan : Seluruh karyawan
PT "X"



Hasil Kegiatan

Tabulasi Silang Karakteristik Responden (Jenis Kelamin, Umur dan Posisi Tempat Kerja) Sebelum Dan Sesudah Edukasi Tatalaksana Gejala Covid-19

Variabel	Kriteria	Perubahan pengetahuan gejala Covid-19 sebelum dan sesudah edukasi		Perubahan sikap terhadap gejala Covid-19 sebelum dan sesudah edukasi	
		Tidak Ada	Ada	Tidak Ada	Ada
Jenis Kelamin	Laki-laki	28 (19,6%)	115 (80,4%)	68 (47,6%)	75 (52,4%)
	Perempuan	9 (18,4%)	40 (81,6%)	18 (36,7%)	31 (63,3%)
Umur	s/d 30 tahun	8 (20,5%)	31 (79,5%)	15 (38,5%)	24 (61,5%)
	>30 s/d 50 tahun	22 (17,3%)	105 (82,7%)	60 (47,2%)	67 (52,8%)
	>50 tahun	7 (26,9%)	19 (73,1%)	11 (42,3%)	15 (57,7%)
Posisi tempat kerja responden	Administrasi	13 (21%)	49 (79%)	26 (41,9%)	36 (58,1%)
	Produksi	11 (16,2%)	57 (83,8%)	36 (52,9%)	32 (47,1%)
	Luar perusahaan	13 (21%)	49 (79%)	24 (38,7%)	38 (63,1%)

Hasil Kegiatan

Korelasi Produktivitas Kerja Dengan Edukasi Tatalaksana Gejala Covid-19

Somers' d	Pengetahuan gejala Covid-19		Perubahan sikap terhadap gejala Covid-19	
	Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah
Signifikansi	0,000	0,000	0,000	0,000
Nilai korelasi (r)	0,56	0,82	0,55	0,81
Interpretasi	Sedang/Cukup	Kuat	Sedang/Cukup	Kuat

Hasil Kegiatan

- Pendidikan atau edukasi merupakan hal yang sangat penting dalam memberikan pengaruh pada pikiran manusia.
- Proses edukasi yang melibatkan serangkaian kegiatan, maka individu tersebut akan memperoleh pengetahuan, pemahaman, keahlian dan wawasan yang lebih baik termasuk dalam hal pengetahuan dan sikap tatalaksana terhadap gejala Covid-19
- Meningkatnya pengetahuan dan sikap karyawan dalam memahami tatalaksana gejala Covid-19 akan membuat lingkungan kerja menjadi kondusif.
- Lingkungan kerja yang kondusif menjadi pendukung produktivitas karyawan,

Kesimpulan Kegiatan

1. Usia produktif lebih mudah untuk dapat menyerap materi edukasi.
2. Edukasi dapat mempengaruhi pengetahuan dan sikap karyawan dengan lebih meningkatkan pengetahuan dan sikap karyawan pada tatalaksana gejala Covid-19.
3. Peningkatan pengetahuan dan sikap terhadap tatalaksana gejala Covid-19 akan memberikan rasa nyaman sehingga lingkungan kerja menjadi lebih baik dan pada akhirnya produktivitas karyawan akan menjadi lebih baik.
4. Kerjasama antara karyawan, manajemen dan pemilik perusahaan sangat diperlukan dalam melakukan tatalaksana terhadap gejala Covid-19.