

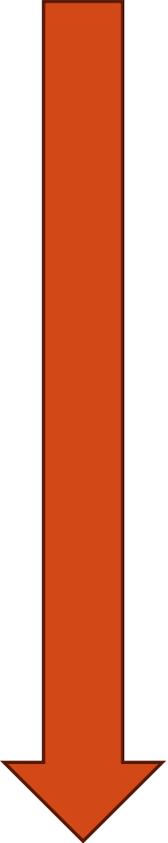


Leadership **(Kepemimpinan)**

Febri Endra Budi Setyawan

Dasar

- WHO 5-star Doctor:



Dokter sebagai care provider

Dokter sebagai decision maker

Dokter sebagai communicator

Dokter sebagai community leader

Dokter sebagai manager

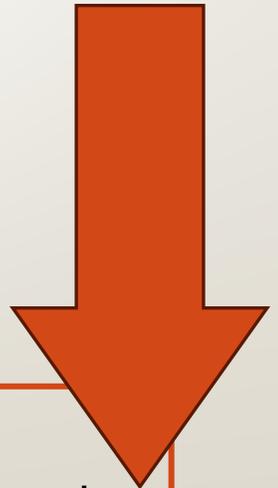
Manager

Manajer adalah seorang yang bertanggungjawab untuk merencanakan, mengorganisasikan dan melakukan pengawasan atau melakukan pengaturan atas semua bagian yang ada perusahaan dalam organisasi

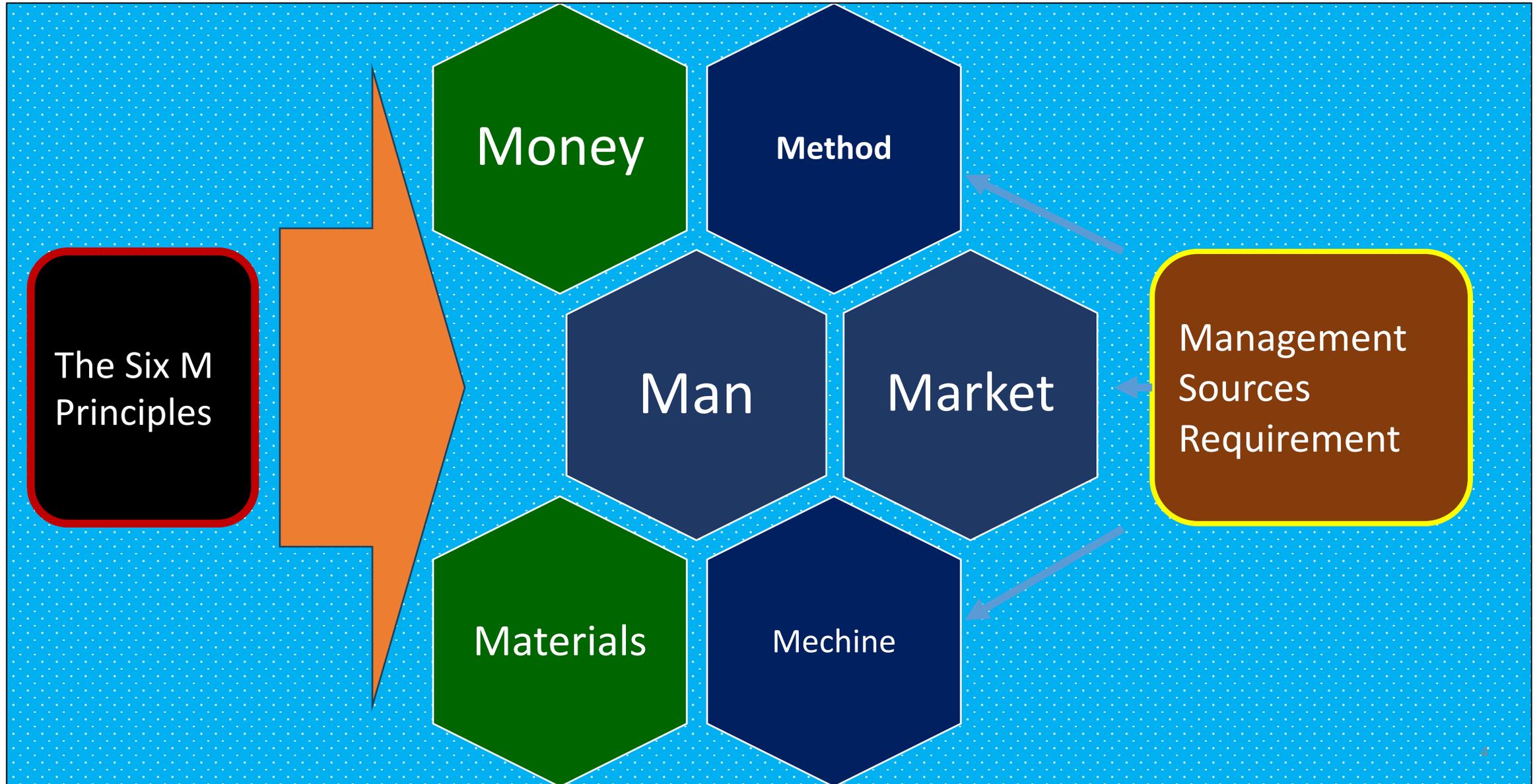
Manajer adalah orang yang bertanggung jawab untuk mengarahkan usaha yang bertujuan membantu organisasi dalam mencapai sasaraannya.

Manajer yaitu orang yang berwenang dan bertanggung jawab membuat rencana, mengatur, memimpin, dan mengendalikan karyawan untuk mencapai suatu tujuan organisasi

Manajer adalah seseorang yang melakukan segala perencanaan, proses, pengorganisasian, pengarahan, serta pengawasan → fungsi manajemen → untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan.



Manager → Unsur-unsur Manajemen



Keterkaitan Manager - Leadership

Ciri Manager:

- Membangun tujuan
- Mempertahankan system
- Mewujudkan ide
- Mengatur risiko
- Fokus pada hasil
- Mematuhi misi pemimpin
- Mempunyai bawahan

Tugas Manajer:

- 1) Perencanaan
- 2) Pengaturan
- 3) Pengawasan
- 4) Evaluasi
- 5) **Kepemimpinan**

Peran Manajer:

- Mediator
- Ahli strategi
- Pemecah masalah
- Pemandu tim

Kepemimpinan

Kepemimpinan pada dasarnya berarti:

- kemampuan untuk memimpin;
- kemampuan untuk menentukan secara benar apa yang harus dikerjakan

Suatu situasi dimana seseorang karena sifat-sifat dan perilaku yang dimilikinya mempunyai kemampuan untuk mendorong orang lain guna berpikir bersikap dan ataupun berbuat sesuai yang diinginkan

Orang yang dapat **menentukan secara benar apa yang harus dikerjakan**⁶
(leaders are people who do the right thing)

Hakekat Kepemimpinan :

1. Teladan
2. Seni
3. Penyebab perubahan
4. Pengaruh
5. Relasi
6. Alat

Difference between a **BOSS** and a **LEADER** :



BOSS says :

Go

LEADER says :

Let's go



Fungsi Kepemimpinan :

1. Fungsi Perencanaan
2. Fungsi Memandang Kedepan
3. Fungsi Pengembangan Loyalitas
4. Fungsi Pengawasan
5. Fungsi Mengambil Keputusan
6. Fungsi Pemeliharaan
7. Fungsi Menjalankan Tugas



GAYA KEPEMIMPINAN

OTOKRATIS

PARTISIPATIF

DEMOKRASI

KENDALI BEBAS



GAYA OTOKRATIS

- Menggunakan metode pendekatan kekuasaan
- Memusatkan kekuasaan dan pengambilan keputusan
- Menata situasi kerja yang rumit
- Berdasarkan atas ancaman dan hukuman

- ✓ Memungkinkan pengambilan keputusan dengan cepat
- ✓ Memungkinkan pendayagunaan pegawai yang kurang kompeten

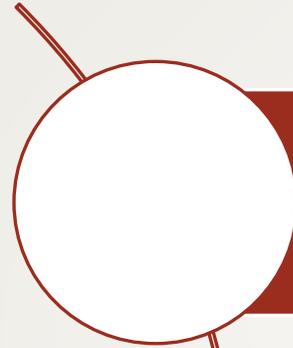


GAYA PARTISIPATIF

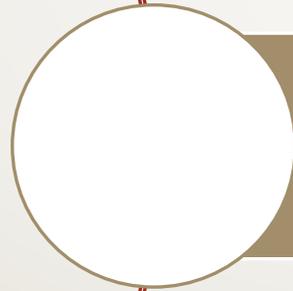
- ✓ Mendesentralisasikan wewenang
- ✓ Keputusan yang diambil tidak bersifat sepihak
- ✓ Keterlibatan dalam aktivitas organisasi
- ✓ Berbagi tanggung jawab



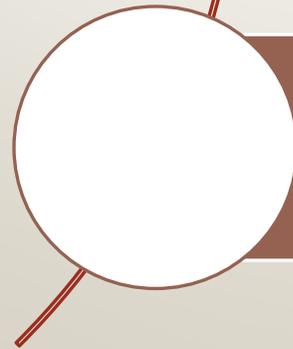
GAYA DEMOKRASI



Pengambilan keputusan yang kooperatif



Pemimpin humble & dapat bekerjasama



Mengutamakan mutu kerja



GAYA KENDALI BEBAS

- Memberikan kekuasaan penuh terhadap bawahan
- Struktur organisasi bersifat longgar
- Pemimpin bersifat pasif

Taraf Perkembangan Yang Dipimpin

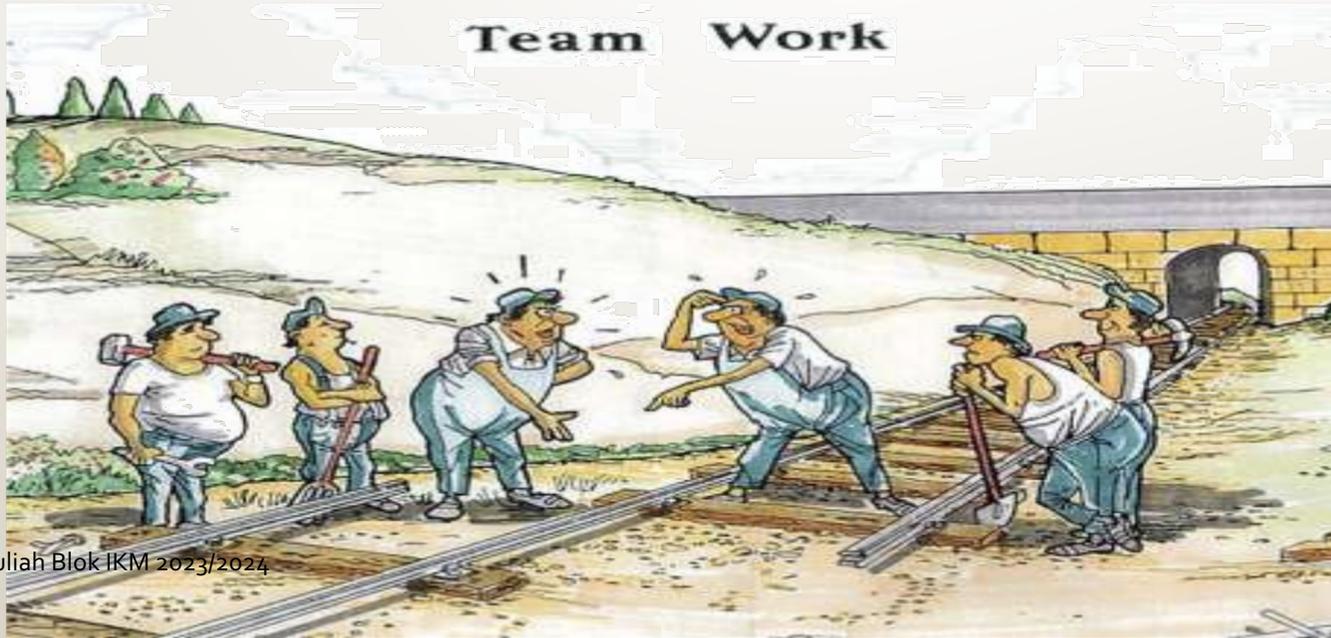


Kepemimpinan

VISI
&
MISI

Komunikasi

Kerjasama





Terima Kasih